

Prot. 2017 11.10
22/04/2022



ISTITUTO COMPRENSIVO
"San Francesco d'Assisi"
Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779
e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it
C.F. 90061100021
www.icsanfrancescodassisi.biella.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO **A.S. 2021 - 2022**

sulle relazioni sindacali, sui diritti sindacali, sulla utilizzazione del personale a livello di istituzione scolastica e sull'accesso al fondo della Istituzione scolastica per il personale docente, amministrativo e ausiliario, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del Comparto Scuola del 19.04.2018 e del D.Lgs.150/2009.



Capo I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato in materia. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.
3. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Finalità del presente contratto

Il presente accordo è stipulato affinché nell'Istituto possano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa e con ulteriori delibere degli Organi Collegiali.

Art. 3 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Durante il periodo in cui si svolge la concertazione le parti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.
4. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della controversia stessa.
5. Nel caso in cui non si raggiunga un accordo, la clausola controversa potrà essere sottoposta al giudizio di organi terzi.

Capo II

RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Premessa

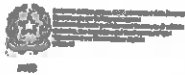
Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico, delle RSU e delle OO.SS. provinciali e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico (sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte; contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività). La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle Parti contraenti.

Art. 5 – Articolazione delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:

1. Informazione preventiva
2. Confronto
3. Contrattazione integrativa
4. Informazione successiva
5. Interpretazione autentica, come da art. 2.

reg
A
K
A



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: blc815007@istruzione.it - blc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto così come previsto dall'articolo 7, commi 6 e 7, le materie previste dall'art. 22 comma 4 lettera c, del CCNL 2016/18.
2. Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa, tra cui, in particolare, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali e direttivi. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.
3. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore, in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

Art. 7 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva:
 - a. formazione delle classi e assegnazione dei docenti alle classi e ai plessi;
 - b. situazione organica della scuola;
 - c. piano delle risorse complessive per il salario accessorio;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento;
 - e. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - f. modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
 - g. criteri riguardanti le assegnazioni del personale ATA ai plessi; ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica; rientri pomeridiani;
 - h. criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
2. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di apposito incontro, mettendo a disposizione l'eventuale documentazione.

Art. 8 – Informazione successiva

Sono materie di informazione successiva:

- a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto.

Art. 9 – Confronto

Sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2016/18:

- a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- d. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Art. 10 – Convocazioni

Il Dirigente Scolastico convoca gli incontri, anche su richiesta delle RSU, almeno 5 giorni prima della data prevista per la seduta.

Nella lettera di invito saranno indicati gli argomenti da trattare.

Handwritten signatures and initials: "AEG", "L", "A", and a large circular stamp.



Agli incontri di informazione o di trattativa, su invito del Dirigente, può assistere il Direttore SGA. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola stessa.

Art. 11 – Bacheca sindacale

Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca riservata all'esposizione di materiale sindacale, in collocazione idonea e concordata con le RSU.

Le RSU hanno diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale informativo di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa, senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico, assumendone la responsabilità ai sensi della normativa vigente. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. provinciale e/o nazionale. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alle RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per e-mail. Le RSU hanno l'indirizzo di posta elettronica riservata.

Art. 12 – Permessi sindacali

Per lo svolgimento delle loro funzioni, compresi gli incontri necessari all'espletamento delle relazioni sindacali a livello di unità scolastica, le RSU si avvalgono di permessi sindacali, nei limiti complessivi, individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dall'accordo collettivo quadro del 7 agosto 1998. Le ore complessive di permesso sono ripartite in misura uguale tra i delegati. Le sedute per le trattative si svolgono normalmente fuori dell'orario di lavoro. Nel caso di sedute in orario di lavoro i componenti delle RSU possono fruire dei permessi previsti per l'esercizio della funzione. Gli incontri convocati in orario di servizio, che non comportano spese a carico dell'amministrazione, non incidono sul monte ore permessi.

Art. 13 – Agibilità sindacale

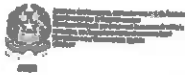
Alla RSU è consentito l'uso gratuito del telefono e della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con eventuale accesso a posta elettronica e reti telematiche e di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola.

Art. 14 – Patrocinio e diritto di accesso agli atti

Le R.S.U. hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva, contrattazione e informazione successiva. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro 5 giorni dalla richiesta. Le R.S.U. e i Sindacati territoriali, su delega degli interessati, al fine della tutela loro richiesta, hanno il diritto d'accesso agli atti in ogni fase dei procedimenti che riguardano il personale coinvolto.

Art. 15 – Assemblee sindacali

I componenti della RSU possono indire nella propria Istituzione Scolastica assemblee della durata massima di 2 ore durante l'orario di lavoro e senza limitazione di durata fuori dell'orario di lavoro. L'Assemblea potrà riguardare tutti o parte dei dipendenti, secondo le modalità previste dal CCNL. La convocazione, la durata, la sede, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati dai soggetti sindacali promotori per iscritto, almeno 5 giorni prima al Dirigente Scolastico. In caso di urgenza, previo accordo con il Dirigente Scolastico, la convocazione può essere fatta in tempi più ristretti. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, comunicata al personale via e-mail e via circolare, deve anche essere affissa alla bacheca sindacale nello stesso giorno in cui è pervenuta comprese le succursali. Il Dirigente Scolastico, mediante la stessa circolare, raccoglierà in forma scritta la dichiarazione individuale di partecipazione del personale in servizio nell'orario dell'assemblea. La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione personale alle assemblee, espressa in forma scritta e/o in forma elettronica digitale (modulo google) da chi intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, è irrevocabile e fa fede ai fini del computo del monte ore annuo individuale. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza né ad assolvere altri ulteriori adempimenti. Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato ha diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per 10 ore pro capite all'anno. Non possono essere convocate più di due assemblee al mese in orario di servizio. Il Dirigente Scolastico sospende le attività didattiche delle sole classi in cui i docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie e disponendo eventuali adattamenti dell'orario. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale, il Dirigente Scolastico e le RSU verificano prioritariamente la disponibilità dei



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020
PON

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: blc815007@istruzione.it - blc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061200021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



singoli, stabiliscono i nominativi di quanti sono tenuti ad assicurare i servizi essenziali relativi alle attività indispensabili e indifferibili coincidenti con l'assemblea, concordando già in questa sede, la quota di n. 1 (uno) assistente amministrativo per quanto riguarda la segreteria e di n. 1 (uno) collaboratore scolastico per quanto riguarda la vigilanza all'ingresso di ciascun plesso.

Art. 16 – Scioperi (Legge n.146/90; Allegato al CCNL 98/01 – Attuazione della Legge 146/90; Accordo Integrativo Nazionale dell'8 ottobre 99)

In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico informa tutto il personale nelle modalità previste per l'assemblea sindacale. Il Dirigente Scolastico invita in forma scritta (circolare interna) il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero entro il decimo giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero oppure entro il quinto, qualora lo sciopero sia proclamato per più comparti. Il personale non ha l'obbligo di informare il Dirigente Scolastico della propria intenzione di scioperare. Decorso tale termine, il Dirigente Scolastico valuta l'entità della riduzione del servizio scolastico e, almeno cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, comunica le modalità di funzionamento della scuola (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane, ecc.) o la sospensione del servizio alle famiglie. Qualora il Dirigente Scolastico non abbia provveduto ad informare il personale dello sciopero, la responsabilità di eventuali disservizi ricade direttamente sul Dirigente Scolastico.

Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla posizione del servizio e dell'organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare i servizi minimi:

- per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 (uno) assistente amministrativo e n. 1 (uno) collaboratore scolastico;
- per garantire lo svolgimento degli esami finali, con particolare riferimento a quello conclusivo del ciclo di istruzione: n. 1 (uno) assistente amministrativo e n. 1 (uno) collaboratore scolastico;
- per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato: il D.S.G.A., n. 1 (uno) assistente amministrativo e n. 1 (uno) collaboratore scolastico.

Il Dirigente Scolastico dà comunicazione al personale interessato ed espone l'ordine di servizio con i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi minimi.

Nella comunicazione del personale da obbligare, il Dirigente Scolastico indicherà, in primo luogo, i dipendenti che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire, comunque, in forma scritta), successivamente, effettuerà un sorteggio, escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti.

Art. 17 – Diritto di Disconnessione - Sulla base del CCNL 2016/2018 art. 22 sono definiti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare (Diritto alla disconnessione); pertanto le comunicazioni dovranno avvenire in orari e giorni lavorativi, o meglio nelle giornate dal lunedì al venerdì in orari compresi tra le 8.00 e le 18.00, fatti salvi i casi di particolare urgenza.

Capo III PERSONALE A.T.A.

Art. 18 – Incontri organizzativi con il personale ATA

A inizio anno scolastico, il Dirigente Scolastico ed il DSGA convocano, in orario di servizio, un'apposita riunione di tutto il personale ATA per raccogliere e condividere proposte, chiarire gli orari di servizio, l'affidamento di incarichi o mansioni specifiche. La partecipazione alla riunione è obbligo di servizio.

Art. 19 – Organizzazione del lavoro dei collaboratori scolastici e ripartizione delle mansioni

L'organizzazione del lavoro dell'istituzione scolastica viene predisposta sulla base ed entro i limiti di quanto previsto dal CCNL attualmente in vigore.

Salvaguardando la funzionalità del servizio, la ripartizione dei carichi di lavoro viene effettuata in modo equo fra il numero del personale risultante in organico.

Al personale dichiarato parzialmente inidoneo a svolgere le proprie mansioni non vengono assegnati i lavori indicati nel verbale del collegio medico.

[Handwritten signatures and initials]

Assegnazione ai plessi

Le assegnazioni alle varie sedi o plessi sono di durata annuale e sono disposte dal Dirigente Scolastico, sentito il parere del DSGA.

L'assegnazione del personale avverrà secondo i seguenti criteri:

- disponibilità dei singoli dipendenti a garantire la continuità con la sede di servizio occupata nell'a.s. precedente;
- assegnazione dei plessi, in cui sono richiesti incarichi specifici, al personale disponibile a prestare tali servizi;
- distribuzione del personale affetto da patologie in modo da garantire un'equa distribuzione dei carichi di lavoro;
- eventuali incompatibilità/problematiche emerse nello svolgimento del servizio nel precedente a.s.

Art. 20 – Spostamento del personale in altra sede

Sulla base delle indicazioni del D.S.G.A. e sentito il parere delle RSU, il Dirigente Scolastico può assegnare ad altra sede i collaboratori scolastici di cui si renda necessaria la prestazione di servizio per evidenti competenze professionali o per motivi di incompatibilità ambientale. Nel caso di temporale sostituzione di colleghi assenti in altra sede, si procede a incarico su disponibilità volontaria, incentivata da FIS; in caso di generale indisponibilità, il DS procede con incarico di servizio a rotazione, a partite dal collaboratore scolastico con minor punteggio in graduatoria, sempre con incentivazione da FIS.

Art. 21 – Orario di funzionamento dell'istituzione scolastica

L'orario di funzionamento dell'istituzione scolastica è inteso come il periodo di tempo giornaliero necessario ad assicurare la sua funzionalità. L'orario di funzionamento inizia con gli adempimenti indispensabili connessi con l'apertura della scuola e termina con quelli di chiusura della stessa, nonché con l'espletamento di tutte le attività educativo-didattiche e amministrative.

L'orario è adottato per tutto l'anno scolastico, salvo diversa articolazione durante i periodi estivi e quelli di interruzione dell'attività didattica.

Art. 22 – Orario di lavoro e turnazioni

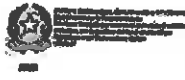
L'orario di lavoro ordinario è organizzato su 5 giorni settimanali. L'orario può essere strutturato, in relazione alle necessità di servizio, in modo flessibile, plurisettimanale, con regimi di turnazione. Nell'organizzare i turni e gli orari di lavoro del personale, all'inizio dell'anno scolastico, di norma, si tengono in considerazione, ogni qualvolta sia possibile, le eventuali richieste scritte relative ad esigenze personali e familiari motivate con documentazione dai lavoratori. Le richieste potranno essere accolte se non determinano disfunzioni nel servizio e/o aggravio di lavoro per il restante personale. Una volta organizzato e formalizzato il quadro orario dei turni, questo non può essere più modificato, fatte salve le motivate occasionali richieste di cambio turno individuale giornaliero o per imprevedibili e improrogabili esigenze di servizio rilevate dal D.S., nell'ambito delle prerogative individuate dal D.Lgs.150/2009.

In caso di assenza del personale la giustificazione si riferisce all'intero servizio da prestare nella giornata. Il servizio dovrà comunque essere garantito mediante gli istituti contrattuali in vigore nella scuola. Il personale assunto per supplenze brevi o saltuarie è tenuto a rendere la propria prestazione lavorativa secondo la programmazione cui era tenuto il personale assente.

L'orario di lavoro si articola in 36 ore settimanali. L'articolazione dell'orario di lavoro del personale ha, di norma, durata annuale. In coincidenza dei periodi di particolare intensità del lavoro, è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio, mediante l'effettuazione di un orario settimanale eccedente le 36 ore; tale organizzazione può essere effettuata solo previa disponibilità del personale interessato.

Le ore prestate, eccedenti l'orario d'obbligo, saranno recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con il numero minimo di personale in servizio, di preferenza nei periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque non oltre il termine del contratto per il personale a tempo determinato (T.D.) e, di norma, entro il 31/08 per il personale a tempo indeterminato (T.I.). Il personale destinatario della riduzione d'orario a 35 ore settimanali è quello adibito a regime di orari che rispettino entrambe le seguenti condizioni:

- condizione oggettiva: servizio nelle scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno 3 giorni alla settimana;



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: blc815007@istruzione.it - blc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



- 2) condizione soggettiva: personale adibito a orari articolati su più turni e coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario.

La riduzione di orario si applica limitatamente al periodo di turnazione, quindi al periodo dell'anno scolastico in cui sono attivate le lezioni.

Il criterio per determinare l'esigenza di tale riduzione d'orario è esclusivamente la necessità del servizio richiesto dall'istituzione.

Non sono ammessi alla fruizione della riduzione di orario, per mancanza dei suddetti requisiti, i collaboratori scolastici in servizio presso la sede centrale e, normalmente, il personale amministrativo.

I collaboratori scolastici possono non ruotare nei turni, previo accordo di tutto il personale all'interno di ciascuna unità di lavoro.

Il cambio di turno verrà concesso per motivi personali e dovrà essere comunicato per iscritto almeno 48 ore prima, salvo comprovate e impreviste necessità.

Il DSGA, previo accordo con il Dirigente Scolastico, organizza la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro per 36 ore settimanali, secondo criteri di flessibilità anche plurisettimanale, per assicurare il rispetto di tutte le scadenze amministrative, la presenza negli organi collegiali in cui è componente di diritto e negli altri organi scolastici ove sia richiesta la sua presenza dal Dirigente Scolastico.

La presenza in servizio di tutto il personale A.T.A. viene rilevata da apposita firma su registro all'uopo predisposto o da rilevazione elettronica.

Gli atti relativi all'accertamento dell'orario di presenza sono tenuti dal DSGA.

Un riepilogo dei debiti o crediti orari, accumulati a qualsiasi titolo, sarà fornito a ciascun dipendente con cadenza regolare.

Art. 23 – Orario nel periodo di sospensione delle lezioni

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica il servizio è svolto in orario antimeridiano, di norma dalle ore 7.18 alle ore 14.30, fatte salve diverse esigenze di servizio.

Nel caso in cui detta sospensione avvenga per gravi eventi (es. atmosferici) con specifica ordinanza dell'autorità preposta, il personale non è tenuto a presentarsi in servizio e non dovrà recuperare le ore non prestate.

Art. 24 – Flessibilità

La flessibilità dell'orario giornaliero per il personale ATA, possibile in relazione alle esigenze di servizio, consiste nella possibilità di entrata posticipata e recupero, e di uscita anticipata e recupero.

La programmazione settimanale potrà subire modifiche per improrogabili esigenze di servizio (specifiche attività educative-didattiche, scrutini, esami di stato, ecc.).

Art. 25 – Permessi e recuperi

Tenuto conto delle esigenze di servizio, il personale ATA può ottenere permessi per motivi personali di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero di lavoro.

Il tempo non lavorato va recuperato entro l'anno scolastico, previo accordo con il DSGA.

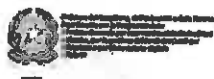
Le ore di aggiornamento - se i corsi si sono svolti oltre l'orario di servizio - dovranno essere recuperate entro la fine dell'anno scolastico.

Art. 26 – Chiusura pre festiva

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica, nel rispetto delle attività approvate nel POF, è consentita la chiusura prefestiva della scuola. La chiusura prefestiva è disposta dal dirigente scolastico, previa comunicazione al Consiglio di Istituto, compatibilmente con le esigenze di servizio, con formale accordo di almeno 2/3 del personale. Ove non intervengano imprevedibili ed eccezionali esigenze, il servizio va organizzato in modo da consentire comunque la chiusura nelle seguenti giornate: viglie di Natale, Capodanno, Pasqua e Ferragosto.

Il dipendente, per compensare le ore lavorative non prestate, potrà presentare un piano di recupero da concordare con il DSGA; potrà inoltre, a richiesta, utilizzare ore di straordinario precedentemente prestate, anche cumulate in giorni, festività sopresse o ferie.

[Handwritten signatures and initials]



ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bllic815007@istruzione.it - bllic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



- b. per gli Assistenti amministrativi e Tecnici, previa valutazione in base alle esigenze di servizio e alla presenza dei colleghi del settore.

Entro il 30 novembre tutto il personale ATA deve presentare le richieste di ferie per il periodo natalizio.

Entro il 28 febbraio tutto il personale ATA deve presentare le richieste di ferie per il periodo pasquale.

Entro il 30 aprile tutto il personale ATA deve presentare le richieste di ferie estive. Le ferie estive, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, devono essere usufruite di norma nei mesi di luglio e di agosto.

Entro il 15 maggio il DSGA deve disporre il piano delle ferie estive.

In presenza di più domande per lo stesso periodo, non compatibili con le esigenze di servizio, il Dirigente scolastico – in accordo con i diretti interessati – potrà modificare variando la richiesta dei dipendenti stessi. In mancanza di accordi in merito, alla presenza delle RSU e dei diretti interessati, si procederà a sorteggio che andrà ruotato nell'anno scolastico successivo.

Nei periodi di Natale e Pasqua, le ferie e i riposi di recupero compensativo sono concessi ai collaboratori scolastici, tenuto conto della necessità di assicurare un'approfondita pulizia di tutti i reparti. Nei periodi di sospensione delle attività didattiche estive, i collaboratori scolastici in servizio nei singoli plessi, ultimati i lavori di pulizia e riordino, vengono utilizzati nella sede centrale, al fine di garantire il piano ferie o per eventuali interventi di manutenzione straordinaria in altre sedi staccate.

Art. 32 – Incarichi specifici

Gli incarichi specifici vengono attribuiti ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29/11/2007 e successive modifiche e integrazioni.

Vengono individuati dal Dirigente Scolastico e dal DSGA ed assegnati in aggiunta a quanto previsto dalle funzioni proprie di ciascun profilo di cui alla tabella A del CCNL. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi specifici con decorrenza per l'intero anno scolastico con lettera di incarico da cui risulti il contenuto degli incarichi specifici e la misura della retribuzione. Gli incarichi devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto. La verifica del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento degli incarichi è rimessa al DSGA. È nella facoltà del Dirigente scolastico, previa acquisizione di motivato parere del DSGA, revocare l'incarico, qualora venga accertato il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati. Per il personale destinatario di incarichi specifici non è esclusa la possibilità di accedere al fondo d'istituto per lo svolgimento di attività estranee all'incarico stesso. Le retribuzioni degli incarichi specifici sono ridotte per assenze pari o superiori a 15 giorni.

Per l'anno scolastico in corso l'importo spettante a questa istituzione scolastica per la remunerazione degli incarichi specifici pari ad € 2.611,81 verrà distribuito come segue:

Collaboratori scolastici

in quote rapportate all'impegno, a n.19 Collaboratori scolastici (17 con orario intero + 2 con orario part time non titolari della 1^ posizione economica, che si faranno carico delle seguenti mansioni:

- assistenza alla persona nella scuola dell'Infanzia;
- assistenza degli alunni diversamente abili nella scuola Primaria e Media;
- uscite per commissioni varie (banca, posta, scuole, ecc.).

Assistenti amministrativi

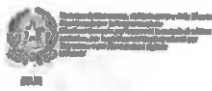
in quote rapportate all'impegno a n.4 Assistenti amministrativi non titolari della 1^ posizione economica, per le seguenti specifiche mansioni individuate dal DSGA:

- gestione e coordinamento area personale;
- gestione e coordinamento area alunni;
- gestione e coordinamento area didattica.

Capo IV PERSONALE DOCENTE

Art. 33 – Assegnazione ai docenti degli incarichi di coordinamento organizzativo

Gli incarichi sono deliberati dal Collegio dei Docenti (con esclusione dello staff fiduciario come previsto dalla L. 107/2015). La parte economica dei compensi è materia di contrattazione decentrata d'Istituto, in ordine agli importi trasferiti dal MIUR.



ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bllic815007@istruzione.it - bllic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.lcsanfrancescodassisi.biella.it



Art. 34 – Utilizzazione del personale in casi particolari

Nel caso di sospensione delle attività didattiche per visite o viaggi d'istruzione, i docenti sono presenti nel plesso mantenendo lo stesso orario di servizio. Tali docenti sono utilizzati nelle seguenti attività:

- compresenza in classi diverse per attività educativo-didattiche, recupero, approfondimenti, ecc.
- supplenze brevi.

Nel caso in cui detta sospensione avvenga per gravi eventi (es. atmosferici) con specifica ordinanza dell'autorità preposta, il personale non è tenuto a presentarsi in servizio e non dovrà recuperare le ore non prestate.

Art. 35 – Attività di servizio nei periodi di sospensione delle lezioni

Nel periodo di sospensione delle attività didattiche, come da calendario scolastico, l'orario di lavoro si assolve con la partecipazione ad eventuali attività programmate dal Collegio dei Docenti e inserite nel PTOF, oppure nel piano della formazione e aggiornamento d'Istituto.

Capo V

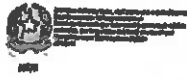
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Art. 36 – Distribuzione delle risorse del F.I. fra i diversi profili professionali

	Lordo dipendente A.S. 2021-2022
Fondo d'Istituto/Fondo Istituzioni Scolastiche	47.081,42
Indennità direzione al DSGA	- 4.200,00
Indennità sostituzione DSGA	- 428,70
TOT.	42.452,72
ATA OD n. 27 assegnato 25%	10.613,18
Avanzo ATA F.I.	+7410,51
Avanzo ATA (Ore eccedenti gruppo sportivo anni preced)	--
ATA TOT.	18.023,69
DOCENTI n.123 OD = 75%	31.839,54
Avanzo DOCENTI F.I.	+5.496,18
	+ 2.169,28
	*da avanzo aree a rischio 18/19 e 19/20, gruppo sportivo 18/19 e 19/20
DOCENTI TOT.	39.505,00
FORMAZIONE PNFD	991,88
TOTALE	40.496,88

INCARICHI DEI DOCENTI	- 29.505,00
DISPONIBILI PER PROGETTI PTOF + FORMAZ./AGGIOR.	10.215,04
	+991,88
PREVISIONE PROGETTI PTOF	10.000,00
DISPONIBILI PER FORMAZ./AGGIOR. PIANO NAZIONALE FORMAZIONE DOCENTI	991,88

SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI € 28.01/ora lordo dipendente a.s. 2019-20	2.365,71
AVANZO sostituzione doc. assenti	0
TOT.	2.365,71



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779
e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it
C.F. 90061100021
www.lcsanfrancescodassisi.biella.it



FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (Docenti)	4.025,22
GRUPPO SPORTIVO (Docenti)	1.088,41 64,024 € x 17 classi in O.D.
AREA A RISCHIO	1963,75
ASSISTENZA PSICOLOGICA E MEDICA	1.600,00

Art. 37 – Incarichi dei docenti

INCARICHI			
STAFF DEL DIRIGENTE	N. Ore	Importo orario	Totale
TUTOR NEOIMMESSI	72	17,50	1.260,00
COLLABORATORE VICARIO D.S.	120	17,50	2.100,00
COORDINAMENTO INFANZIA	70	17,50	1.225,00
COORDINAMENTO PRIMARIA	110	17,50	1.925,00
COORDINAMENTO SC MEDIA	80	17,50	1.400,00
REFERENTE BULLISMO	30	17,50	525,00
DIGITALE	50	17,50	875,00
DIGITALE	75	17,50	1.312,50
DIGITALE	125	17,50	2.187,50
INGLESE	60	17,50	1.050,00
COORDINAMENTO ED CIVICA	60	17,50	1.050,00
PROGETTAZIONE	130	17,50	2.275,00
TOTALI	982		17.185,00
FIGURE DI SISTEMA	N. Ore	Importo orario	Totale
FIDUCIARI INFANZIA	150	17,50	2.625,00
FIDUCIARI PRIMARIA	350	17,50	6.125,00
ED FISICA PRIMARIA	30	17,50	525,00
REFERENTI COVID INFANZIA	24	17,50	420,00
REFERENTI COVID PRIMARIA	150	17,50	2.625,00
TOTALI	704		12.320,00
TOTALE INCARICHI			29.505,00

FIGURE STRUMENTALI	N. Ore	Importo orario	Totale
AREA ESPRESSIVA	46 circa		805,00
AREA INCLUSIONE	92 circa		1.610,00
AREA VALUTAZIONE	46 circa		805,00
AREA FORMAZIONE	46 circa		805,00
TOTALI	230 circa		4.025,00

[Handwritten signatures and initials]



ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bllic815007@istruzione.it - bllic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



Le figure di staff che rivestono ruolo di FS (Tonso Mariella, Rizzo Nicola, Firenze Lucia, Tombari Maria Gabriella, Ramella Pralungo Bruna e Summa Maria Grazia) sono remunerate dallo specifico fondo per le Funzioni Strumentali al PTOF a.a. 2020-2021 che ammonta a € 4.895,23 (lordo dipendente), somma corrispondente a 234 c.a ore pagate a € 17,50 l'una (lordo dipendente), ovvero a ciascuno dei sei docenti saranno corrisposti € 682,53 equivalenti ad un impegno personale di 39 ore c.a.

ORE ECCEDENTI ED. FISICA	N. Ore	Importo orario	Totale
GRUPPO SPORTIVO	62 circa		1.085,00
TOTALI	62 circa		1085,00



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.issanfrancescodassisi.biella.it



Art. 36 - Accesso al F.I. per attività di progetto da parte del personale docente

PROGETTI di ISTITUTO A.S. 2021/2022

AMBITO	PROGETTO	SCUOLE	CLASSI/SEZIONI	DOCENTI DI RIFERIMENTO	PERSONALE COINVOLTO	RSORSE	CONTENUTO
PROGETTI VERTICALI							
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA DIGITALE	STEM- ABBIAMO UN PROBLEMA...RISOLVIAMO!	Tutti i plessi dell'istituto	Tutti gli alunni	Bruna Ramella Pralungo. Donatella Perazzone. Ilaria Dresseno	Insegnanti aderenti	FONDI MINISTERIALI DEDICATI AL BANDO STEM: 16 000 EURO (15 200 PER ACQUISTI E 800 EURO PER IL COORDINAMENTO)	Acquisto di materiali per la realizzazione di un laboratorio multifunzionale- STEM all'interno della scuola secondaria di primo grado e acquisto di robot per le attività di coding e robotica nei plessi di infanzia e primaria
INCLUSIONE	RECUPERO	Tutti i plessi di primaria e secondaria	Tutti gli alunni coinvolti	Bruna Ramella Pralungo. Elena Lucchesi. Monica Maruca	Docenti coinvolti nel recupero. Esperti esterni (individuati tramite bando)	DOCENTI INTERNI: 121 ORE X 35 EURO/ORA =5620,45 EURO. ELENA LUCCHESI 5 ORE X 23,23 = 116,15 EURO. ESPERTI ESTERNI 177 ORE X 35 EURO/ORA = 6195 EURO. DA BILANCIO	Interventi di recupero individuale e a piccoli gruppi tenuti da insegnanti ed esperti esterni



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	PIANO TRIENNALE DELLE ARTI	Tutti i plessi dell'istituto	Classi/Sezioni coinvolte	Bruna Ramella Pralungo	Insegnanti aderenti	III PROGETTO SARA' INVIATO PER APPROVAZIONE FINANZIAMENTO AL PIANO TRIENNALE DELLE ARTI	La natura e l'ambiente saranno le tematiche portanti del progetto insieme alla musica per la realizzazione di laboratori, eventi e lezioni interattive
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	MUSE ALLA LAVAGNA	TUTTI I PLESSI DI SECONDARIA E PRIMARIA	SECONDARIA: 1A, 1B, 1D, 1E, 2A, 2C, 2D, 2E, 2F PRIMARIA: TUTTI I PLESSI, TUTTE LE CLASSI (no prima al Piazzo)	Bruna Ramella Pralungo	Insegnanti coinvolti Esperti esterni: Individuati dalla Fondazione Cassa di Risparmio in base ai laboratori prescelti	/	Laboratori di varie tipologie finalizzati a sviluppare l'intelligenza emotiva e l'espressività degli alunni, favorire la fiducia in se stessi, l'autocontrollo e la capacità di esprimere e gestire le proprie emozioni, conoscere il territorio e le varie realtà che lo caratterizzano.
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	CONCORSIAMO?	Tutti i plessi dell'istituto	Classi/Sezioni coinvolte	Bruna Ramella Pralungo	Insegnanti aderenti	/	Le classi aderiscono a concorsi e iniziative gratuiti legati al mondo della scuola, proposti da enti, associazioni e aziende.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	GRUPPO NOI	Tutti i plessi dell'istituto	Classi/Sezioni coinvolte	Sandra Preacco	Insegnanti coinvolti	/	Sono previste iniziative informative/formative rivolte a dirigenti e docenti, attività con alunni per la prevenzione di comportamenti derivanti da alcune forme di disagio socio-relazionale quali bullismo, lo scarso rispetto della persona o dell'ambiente scolastico

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

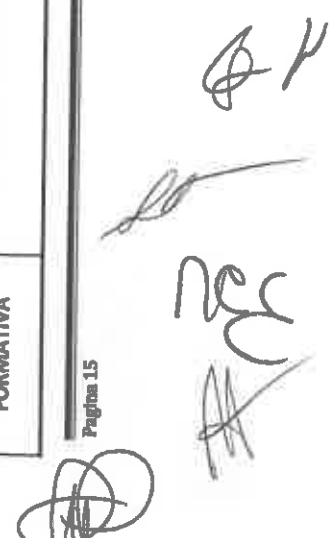
e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	BIELLA CRESCE	Infanzia del piazzi Primaria Carducci	GRUPPO 3 ANNI. CLASSI 3A 3B 4A 4B	Cristina Simone Fosca Giacobbe Stefania Mosca	Cristina Simone Fosca Jacobbe Stefania Mosca	/	Laboratori di potenziamento dell'ambito matematico, tenuti dagli insegnanti coinvolti che stanno seguendo un percorso formativo con l'Associazione Biella Cresce
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	A ME GLI OCCHI	Tutti i plessi dell'istituto	SEZIONE DEI 4 ANNI CLASSI PRIME PRIMARIA. CLASSI PRIME SECONDARIA	Lucia Firenze	Insegnanti coinvolti	/	Collaborazione con Unione Ciechi Italiani per realizzazione di uno screening della vista
INCLUSIONE	NESSUNO RESTI INDIETRO	Tutte le scuole primarie e la scuola secondaria	Tutte le classi coinvolte	Lucia Firenze Benedetta Bellan	Insegnanti delle classi coinvolte	/	Sportelli settimanali di didattica sincrona per gli alunni assenti per lunghi periodi
INCLUSIONE	UNA SCUOLA PER TUTTI	Tutte le classi delle scuole primarie e della secondaria con alunni disabili	Tutte le classi coinvolte	Lucia Firenze Benedetta Bellan	Tutti i docenti di sostegno e i docenti coinvolti	/	Progetto didattico educativo in ottica inclusiva al fine di condividere discipline e ruoli tra tutti i docenti del team/consiglio
INCLUSIONE	CARITAS	Tutte le classi delle scuole primarie e della secondaria aderenti	Tutte le classi coinvolte	Lucia Firenze Benedetta Bellan	Tutti i docenti coinvolti	/	Progetto della Caritas per donare materiale scolastico agli alunni con difficoltà economico-sociali
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	MEDIATORE CULTURALE	Tutte le classi delle scuole dell'infanzia, primarie e della	Tutte le classi coinvolte	Lucia Firenze Benedetta Bellan	Tutti i docenti coinvolti Mediatori	14 ORE X 35 euro/ora= 490,00 euro da BILANCIO	Servizio di mediazione culturale per agevolare la comunicazione e lo scambio di informazioni tra scuole e famiglie anche durante i colloqui





INCLUSIONE	RADIO SANFRÀ	secondaria aderenti Famiglie degli alunni coinvolti	Alunni dell'istituto, in particolare alunni delle classi terze della scuola secondaria	Chlara Verrua	professionisti (Individuati tramite bando apposito)	(REALIZZABILE PREVIA INDIVIDUAZIONE DEI FONDI)	individuali di alunni in difficoltà scolastica e/o con bisogni educativi speciali certificati.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE DIGITALE		TUTTI I PLESSI, IN PARTICOLARE LA SCUOLA SECONDARIA			Docenti Interessati	4 ORE X 35 EURO/ORA = 140 EURO PER CHIARA VERRUA + 5 ORE X 17,50= 87,50 EURO PER CHIARA VERRUA 18 ORE X 35 EURO/ORA = 630 EURO PER ESPERTO ESTERNO + 171 MATERIALE (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO E PREVIA INDIVIDUAZIONE FONDI)	Formazione per i docenti interessati. Laboratori per le classi quinte della scuola primaria e per le classi terze della scuola secondaria. Ricerche su differenti tematiche, registrazione degli interventi vocali e montaggio di podcast su vari argomenti. Tutto il materiale verrà caricato sul canale della radio.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	LETTURE SENZA STEREOTIPI	Tutte le classi prime delle scuole primarie e della secondaria aderenti	1A PIETRO MICCA 1A CRIDIS 1 B 1 D 1 E SECONDARIA	Bruna Ramella Pralungo	Elisa Bonato Marina Fracasso Mariapaola Florani Pasquale Di Carlo Elena Talon Esperti dell'Associazione "Il gufo"	/	Progetto realizzato in collaborazione con l'Associazione "Il GUFO GIRAMONDO " per sensibilizzare al tema delle differenze di genere in chiave preventiva, culturale ed educativa

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.ksanfrancescodassisi.biella.it



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	YOGA	Tutti i docenti Interessati	Tutti i docenti Interessati	Stefania Mosca	Tutti i docenti Interessati	10 ore X 35 euro/ora = 350 euro + 40 euro di materiali	1 Percorso formativo sullo yoga (in aggiunta a quello approvato lo scorso anno e realizzato quest'anno) per i docenti aderenti.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INGLESE DIGITALE	ERASMUS	Tutti i docenti Interessati	Tutti i docenti Interessati	Bruna Ramella Pralungo	Laura Mosca Ilaria Dresseno	6 ore X 17,50 euro/ora X 2 docenti = 210 euro	Preparazione, stesura e caricamento del form per candidare il Consorzio di cui il nostro Istituto fa parte, al finanziamento delle mobilità ERASMUS
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	IO LEGGO PERCHÉ...	Tutte le infanzie Primaria CARDUCCI Primaria EX REDENTORISTI	Tutte le classi dei plessi coinvolti	Bruna Ramella Pralungo	Tutti i docenti dei plessi aderenti	/	Iniziativa nazionale di promozione della lettura realizzata dall'Associazione Italiana Editori per donare alle scuole libri per le biblioteche scolastiche di tutta Italia, tramite gemellaggi con le librerie
PROGETTI INFANZIA							
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	IO DÒ, IERI, OGGI E DOMANI	TUTTI I PLESSI	TUTTE LE SEZIONI	CRISTINA SIMONE	TUTTI I DOCENTI	/	Il progetto prevede l'ideazione e la realizzazione di 2 incontri di laboratorio di teatro educativo tenuti dall'Associazione Arcipelago Patatrac, per sperimentare modi diversi di entrare in contatto con il mondo delle fiabe, attraverso un recupero della dimensione ludica ed espressiva, oltre

[Handwritten signatures and initials]



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: blc815007@istruzione.it - blc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassibilella.it



							ad un laboratorio esperienziale presso FONDAZIONE PISTOLETTO.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	ORT...OKI	TUTTI I PLESSI	TUTTE LE SEZIONI	ILARIA DRESSENO	TUTTI I DOCENTI	I costi del progetto sono a carico dell'IC Biella 2	Il presente progetto è inserito all'interno della partecipazione al Challenge Prize: "Potenziare le abilità del futuro" proposto dall'Istituto Comprensivo di Biella 2. Le tematiche affrontate riguardano l'educazione ambientale, l'educazione alimentare e il digitale.
PROGETTI PRIMARIA							
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	FRUTTA E VERDURA NELLE SCUOLE	Tutte le scuole primarie dell'Istituto	Tutte	Bruna Ramella Pralungo	Tutti i docenti in servizio nel plesso Tutti i collaboratori scolastici in servizio nel plesso	/	Durante la durata del progetto i bambini vengono coinvolti realizzando giornate a tema (Frutta Day) e giornalmente vengono distribuiti molti tipi di prodotto(frutta e verdura), da consumare in diversi modi.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	BEBE' NEL MONDO CHE VORREI - EDUCHIAMO I CITTADINI DEL FUTURO	Scuola primaria "A. Negri"	Terza e quinta	Sandra Preacco	Docenti delle classi coinvolte	/	Progetto realizzato in collaborazione con il Consiglio nazionale forense (Dott.ssa Garbellotto) Fondazione Oily Onlus (Dott.ssa Raffaella Iaselli per sviluppare la consapevolezza sui principi di diritto sanciti e tutelati dalla Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e della adolescenza

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	DIDEROT	Scuola primaria "Ex redentoristi"	Tutte le classi	Elena Ponte	Docenti delle classi coinvolte	/	Laboratori di varie tipologie finalizzati a sperimentare nuovi approcci didattici sulle varie discipline.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	GNOMI: PIOVONO POLPETTE!	Scuola primaria "G. Carducci"	Tutte le classi	Daniela Formaggio	Tutti i docenti del plesso	/	Progetto interdisciplinare realizzato lungo il corso dell'anno tramite la realizzazione di attività didattiche e la partecipazione a progetti gratuiti, mirato creare connessioni tra comportamento e ambiente per comprendere la relazione esistente tra uso corretto e sostenibile delle risorse e salvaguardare dell'ambiente stesso. Il progetto terminerà a fine anno con un evento, se possibile, in presenza.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	VIVA GLI ALPINI	Scuola primaria "T.G. Crdlis"	Tutte le classi	Elisa Bonato	Tutti i docenti del plesso	/	Il progetto ha lo scopo di trasmettere valori importanti quali il senso civico, l'importanza del tricolore, l'appartenenza alla nazione e di stimolare la crescita culturale, tramite la collaborazione con L'Associazione Alpini.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	L'UNIVERSO	Scuola primaria "T.G. Crdlis"	Classe quinta	Tomasina Ferraro	Tomasina Ferraro	/	Laboratorio curricolare con proposte operative utili per favorire la comprensione dell'Universo e del Sistema Solare.
ALLARGAMENTO OFFERTA	GAMBE IN SPALLA... FRA CIBO E MOVIMENTO	Scuola primaria "A. Negri"	Tutte le classi	Daniela Grupello	Tutti i docenti del plesso	4 ore X 17,50 euro/ora x 12	Progetto interdisciplinare realizzato lungo il corso dell'anno tramite la

[Handwritten signatures and initials]



FORMATIVA						docenti= 840 euro	realizzazione svariate attività: ORTO, KARNEVAL RUN 2022, TUTTE LE STRADE PORTANO AL PIAZZO, LEZIONI DI DANZA, LABORATORI DI CUCINA, LEZIONI DI YOGA, PROGETTO E TWINNING, SPORT DI CLASSE
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	MUSE AD OLIMPIA	Tutte le primarie	tutte le classi aderenti	Flotti Antonletta	Associazione ABC, Docenti di Ed. fisica ed esperti esterni coinvolti delle seguenti società sportive del territorio: ASD BUGELLA SPORT - ASD ATLETICA STRONESE - UNIONE GIOVANE BIELLA - ASD FREE TIME BIELLA - ASD BASKET FEMMINILE BIELLESE - ASD TEENS BASKET BIELLA - BIELLA NEXT ASD - USD CITTÀ DI COSSATO - APD CHIAVAZZESE 75 - OASI ZEGNA ENDURO MTB ASD - ASD SKOUTERS - APD PIETRO MICCA - ASD SOCIETÀ	/	Progetti sportivi realizzati in orario curricolare da esperti delle diverse Associazioni Sportive biellesi, finanziato da Fondazione Cassa di Risparmio



						GINNASTICA LAMARMORA - ASD FUNAKOSHI 1976 - ASD IPPON 2 KARATE- ASD OLIMPIC KARATE QUAREGNA - ASD DRAGON'S KARATE YAMABUSHI - ASD BI ROLLER PATTINAGGIO BIELLA - ASD BIELLA RUGBY CLUB - APD G.S. SPLENDOR 1922 - ASD TENNISTAVOLO BIELLA			
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	BEAR SCHOOL VOLLEY	Tutti i plessi dell'Istituto	Tutte	Antonietta Fiotti	Docenti di ed. fisica ed esperti esterni delle società sportive di pallavolo facenti parte del progetto	/	Il Progetto Bear School Volley nasce dalla fusione di 6 Società di pallavolo del territorio biellese, con la motivazione di far conoscere e avvicinare alla pallavolo tutti i bambini della scuola primaria, grazie alla presenza di esperti nelle ore di educazione motoria	Laboratori ludico-sportivi tenuti da esperti esterni appartenenti alle varie società sportive presenti sul territorio	
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	SPORT PRIMARIA	Tutti i plessi dell'Istituto	Tutte	Antonietta Fiotti	Docenti di ed. fisica ed esperti esterni delle società sportive	/			

[Handwritten signatures and initials]



						presenti sul territorio			
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	SCUOLA ATTIVA KIDS	Tutti i plessi dell'Istituto	Tutte	Antonietta Fiotti	Docenti di ed. fisica ed esperti esterni delle società sportive presenti sul territorio	/	Il progetto prevede: per le classi 1 - 2 - 3 formazione per i docenti per le classi 4 - 5 : 1 ora alla settimana di lezione con un tutor sportivo per tutti: distribuzione di materiali e organizzazione di giochi finali		
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	LETTORI SI DIVENTA	PLESSO "G. CARDUCCI"	CLASSI QUARTE	CARLOTTA GUABELLO	Docenti delle classi coinvolte	/	Il Progetto prevede la lettura in classe ad alta voce da parte dell'insegnante di un libro che tratta l'ambito Costituzione e Diritti umani e che verrà fornito gratuitamente ad ogni alunno dalla casa editrice Salani.		
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	PIANO PIANO FORTE FORTE	PLESSO "G. CARDUCCI"	TUTTE LE CLASSI	NICOLA RIZZO	Docenti di musica delle classi coinvolte	40 ore X 35 euro/ora = 1400 euro PROGETTO NON ATTIVATO	Progetto di musica declinato sulle varie classi: prima e seconda: musicoterapia e avvicinamento ai concetti di ritmo e suono; terze, quarte e quinte: conoscenza dello spartito di brani musicali classici attraverso lo studio del pianoforte.		
PROGETTI SECONDARIA									
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	COMUNICAZIONE NON VIOLENTA	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI COINVOLTE	CLAUDIA CAMERA	DOCENTI DELLE CLASSI COINVOLTE	/	Iniziativa di formazione per docenti e genitori, laboratori per le classi aderenti legati al tema della COMUNICAZIONE NON VIOLENTA		



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bielc815007@istruzione.it - bielc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE DELLE MALATTIE DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI 3 B e 3F	ELENA LUCCHESI	DOCENTI DELLE CLASSI COINVOLTE	/	Si propone un ciclo di due incontri in aula di circa un'ora e mezza/due e un incontro di formazione ai docenti dell'istituto comprensivo sul tema dei Disturbi del comportamento alimentare, oltre ad un momento di restituzione ai genitori delle classi coinvolte (anche serale e online).
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	BIG CHALLENGE	SCUOLA SECONDARIA	Tutte le classi della secondaria	MARIARTA MICHELETTI	Docenti di lingua inglese	/	Percorso di potenziamento della lingua inglese mediante la partecipazione al concorso europeo "Big Challenge".
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	LIBRO GAME: UN VIAGGIO DIGITALE NELL'EPICA ANTICA	SCUOLA SECONDARIA	CLASSE 2 B	CHIARA VERRUA	CHIARA VERRUA	/	Il progetto si propone come obiettivo di realizzare un libro game inedito sulla mitologia classica. L'intento è quello di realizzare un prodotto editoriale destinato alla pubblicazione o all'autopubblicazione (anche in forma di e-book).
ALLARGAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	SCUOLA ALL'APERTO: OLTREPASSARE LA SOGLIA E PENSARE LA SCUOLA...FUORI	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI 2 B e 3F	CHIARA VERRUA	DOCENTI DELLE CLASSI COINVOLTE	/	Realizzazione di esperienze didattiche in spazi aperti, con modalità coinvolgenti finalizzate ad allenare l'ascolto attivo, lo studio tramite appunti e l'autonomia degli studenti.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	POTENZIAMENTO MATEMATICA	SCUOLA SECONDARIA	Tutte le classi della secondaria	LORENZO SOGNO FORTUNA	LORENZO SOGNO FORTUNA	4 ORE X 35 EURO/ORA = 140 EURO	Potenziare le competenze matematico-logiche, scientifiche; • potenziare le abilità di calcolo; • potenziare le capacità critiche; •

[Handwritten signatures and initials]



							valorizzare le eccellenze in relazione ai Giochi Matematici (Bocconi) 2022
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	Campagna ROADPOL - "SAFETY DAYS"	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI TERZE	ELENA GRAGLIA	DOCENTI COINVOLTI	/	Attività di prevenzione e sensibilizzazione sul tema della sicurezza stradale tramite incontri con relatori in classe
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	PROGETTO ORIENTAMENTO - FONDAZIONE OLLY	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI TERZE	ELENA GRAGLIA	DOCENTI COINVOLTI ESPERTI FONDAZIONE OLLY	/	Attività di facilitazione nella scelta delle Scuole Secondarie di Secondo Grado
INCLUSIONE							
DIDATTICA PER COMPETENZE							
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	RAGAZZI AL MUSEO	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI ADERENTI	Mondadori Sabrina	DOCENTI COINVOLTI	/	Coordinamento dei laboratori proposti dagli operatori del Museo del Territorio e realizzazione di materiale illustrativo delle attività.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	SCIENZE MOTORIE	SCUOLA SECONDARIA	TUTTE	MARCO FERRARO	MARCO FERRARO ALESSANDRO CORVINO	ORE CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	Avviamento ai vari sport (pallamano, rugby, basket, golf,pallavolo, attraverso l'intervento di società sportive in orario extracurriculare)
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	TRAIN TO BE COOL	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI TERZE	ELISABETTA GIACHINO	DOCENTI DELLE CLASSI COINVOLTE	5 ORE X 17,50 EURO/ORA = 87,50 EURO	Il progetto, realizzato in collaborazione con la Direzione Centrale per la Polizia Ferroviaria, vuole aumentare la consapevolezza dei rischi presenti nello scenario ferroviario e diffondere la cultura della legalità e della sicurezza.



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	IL CALENDARIO DELLA LEGALITA' E DELLA CULTURA	SCUOLA SECONDARIA	Classi prime e seconde della Scuola secondaria di primo grado	SANDRA PREACCO	DOCENTI COINVOLTI	/	Il progetto ha lo scopo di avvicinare gli alunni alla cultura, alla legalità e alla riscoperta dei valori della conoscenza, con un viaggio attraverso le date "simbolo" riconosciute a livello europeo e mondiale
PROGETTI GIA' APPROVATI A.S. 2020/2021							
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	BENESSERE A SCUOLA- FONDAZIONE ONLY	TUTTI I PLESSI DI OGNI ORDINE E GRADO	TUTTE LE CLASSI	RAMELLA PRALLUNGO BRUNA	DOCENTI COINVOLTI	Finanziato da Fondazione CRB	Sportello psicologico per alunni della scuola secondaria, genitori e docenti di tutti gli ordini, consulenza in classe per i docenti richiedenti.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INCLUSIONE	CUORI FANGIULLI SUL PALCO	SCUOLA SECONDARIA	CLASSI PRIME DELLA SCUOLA SECONDARIA	BRUNA RAMELLA PRALLUNGO ELENA LUCCHESI	I DOCENTI DELLE CLASSI PRIME	Finanziato da Fondazione CRB (BANDO SQUILLARIO)	Interventi laboratoriali di teatro educativo tenuti da esperti esterni per la formazione del gruppo classe
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	INSIEME PER EDUCARE ALLA CITTADINANZA E ALLA CONVIVENZA CIVILE	UNA SCUOLA PRIMARIA DA DEFINIRE	UNA CLASSE QUINTA	RAMELLA PRALLUNGO BRUNA LAURA MOSCA	DOCENTI COINVOLTI	Tutti i costi sono a carico dell'Istituto Capofila VIGLIANO BIELLESE	Costruzione di un percorso comune a più classi di istituti diversi, relativo all'insegnamento dell'educazione civica. Le classi parteciperanno a lezioni comuni, organizzate di volta in volta dai vari insegnanti, tramite l'uso di videoconferenze in simultanea.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	EDUCARE AL FUTURO IN TEMPO DI COVID	TUTTI I PLESSI DI OGNI	Tutte le classi aderenti dei plessi	BRUNA RAMELLA PRALLUNGO	I DOCENTI DELLE CLASSI ADESENTI	Tutti i costi sono a carico dell'Istituto Capofila BIELLA 2	Adesione e realizzazione di laboratori di vario genere realizzati da esperti in orario scolastico.

[Handwritten signatures and initials]



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	YOGA	ORDINE E GRADO	dell'Istituto	Tutti i docenti Interessati	Stefania Mosca	Tutti i docenti Interessati	10 ore X 35 euro/ora = 350 euro	Percorso formativo sullo yoga
Durante l'anno scolastico gli insegnanti potranno aderire a progetti e concorsi gratuiti proposti da enti, associazioni e fondazioni								
ADESIONE LABORATORI GRATUITI								
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	LABORATORI ASI	SECONDARIA: TUTTE LE TERZE; PRIMARIA PIAZZO: CLASSI PRIMA, SECONDA, QUARTA E QUINTA; PRIMARIA VANDORNO: TUTTE LE CLASSI					/	LABORATORI DI VARIO GENERE, TENUTI NEI PLESSI ADERENTI DA PERSONALE ASI
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	LABORATORI LUDOTECA	INFANZIA COSSILA; INFANZIA PIAZZO; INFANZIA THES; VANDORNO PRIMARIA: PRIMA, TERZE, QUARTE E QUINTA; PRIMARIA CRIDS: TUTTE LE CLASSI.					/	LABORATORI RELATIVI ALL'ACCETTAZIONE DELLA DIVERSITA' TENUTI NEI PLESSI ADERENTI DAL PERSONALE DELLA LUDOTECA
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	TIROCIANTI SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA	INFANZIA PIAZZO - CLAUDIA CERIA, INFANZIA CRIDS, ILARIA DRESSENO, INFANZIA COSSILA, PAOLA GILARDINO, PRIMARIA PIAZZO- ALESSANDRA GARIAZZO, LAURA CARLETTI, MARIACRISTINA CINCOTTI PRIMARIA P. MICCA- ANTONIETTA FIOTTI, GIOVANNA PAGLIUSO PRIMARIA VANDORNO- VALENTINA ZOLA, BRUNA RAMELLA PRALUNGO, FOSCA GIACOBBE, STEFANIA MOSCA, DANIELA FORMAGGIO, SABINA FRONTERA PRIMARIA COSSILA- SABINA FRONTERA					/	ACCOGLIENZA E AFFIANCAMENTO DEI TIROCINANTI DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	TIROCIANTI SCIENZE UMANE LICEO SCIENTIFICO	INFANZIA PIAZZO - CLAUDIA CERIA, INFANZIA COSSILA- PAOLA GILARDINO/ANNA DE TROIA, PRIMARIA VANDORNO- SABINA FRONTERA, PRIMARIA PIAZZO- DANIELA GRUPALLO, ALESSANDRA GARIAZZO, PATRIZIA GUERRINI, PRIMARIA COSSILA- HELGA MESSINA, SABINA FRONTERA, LAURA ACQUADRO, PRIMARIA P. MICCA; MARINA FRACASSO					/	ACCOGLIENZA E AFFIANCAMENTO DEGLI STUDENTI DELLE SCIENZE UMANE DEL LICEO SCIENTIFICO "A. AVOGADRO"



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

2014-2020



ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



		PRIMARIA CRIDIS: MANUELA BOSSINA, AMALIA CORVINO, ELISA BONATO, TOMASINA FERRARO		
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	TROCCIANI "IS BONA"	PRIMARIA PIAZZO- FRANCA ARZENTE PRIMARIA P. MICCA- ANTONETTA FIOTTI PRIMARIA COSSILA- LAURA ACQUADRO PRIMARIA VANDORNO- NICOLA RIZZO PRIMARIA CRIDIS- BARBARA ALBANO	/	ACCOGLIENZA E AFFIANCAMENTO DEGLI STUDENTI DELL'IS "E. BONA" PER UN PERCORSO RELATIVO ALLA DIDATTICA DELLE NUOVE TECNOLOGIE E DEL CODING, NELLE CLASSI QUINTE DEI PLESSI

BANDO "SESSIONE ORDINARIA" della FONDAZIONE CRB
IL MACROPROGETTO CHE È STATO PRESENTATO RISULTA COMPOSTO DA ALCUNI PROGETTI D'ISTITUTO E DA ALTRE
COLLABORAZIONI CON PERSONALE ESTERNO
CACCIA GROSSA ALLE COMPETENZE 2021/2022

AMBITO	PLESSI	CLASSI/SEZIONI	DOCENTE REFERENTE	PERSONALE COINVOLTO	RSORSE	CONTENUTO
POTENZIAMENTO DELLA LINGUA LATINA ALLA SCUOLA SECONDARIA	SCUOLA SECONDARIA SAN FRANCESCO	ALUNNI INTERESSATI DELLE CLASSI TERZE	LAURA MOSCA	PAOLA SIMONATO LAURA MOSCA	25 ORE DI DOCENZA X 2 DOCENTI 50 X 35,00= 1750,00 EURO DA FIS	ATTIVITÀ DIDATTICA. VOLTA ALL'APPRENDIMENTO DELLA LINGUA LATINA ATTRAVERSO UN APPROCCIO LABORATORIALE.
POTENZIAMENTO DELLA LINGUA INGLESE ALLA SCUOLA DELL'INFANZIA PRE-SCHOOL ENGLISH	TUTTI I PLESSI DI SCUOLA DELL'INFANZIA DELL'ISTITUTO	I GRUPPI DEI 5 ANNI	BRUNA RAMELLA PRALLUNGO	BRUNA RAMELLA PRALLUNGO ALESSANDRA GARRAZZO LE INSEGNANTI DI INGLESE DEI PLESSI COINVOLTI	32 X 35,00= 1120 euro DA FIS	10 ORE DI LEZIONE DI INGLESE PER OGNI PLESSO; LE ATTIVITÀ SONO FINALIZZATE AD UN AVVICINAMENTO ALL'APPRENDIMENTO DELLA LINGUA INGLESE ATTRAVERSO UNA MODALITÀ LUDICA LEGATA ALLO STORYTELLING.
POTENZIAMENTO DELLA LINGUA INGLESE ALLA SCUOLA PRIMARIA	TUTTI I PLESSI DI SCUOLA PRIMARIA DELL'ISTITUTO	CLASSI QUINTE	BRUNA RAMELLA PRALLUNGO	LE DOCENTI DI INGLESE DEI PLESSI	24 X 40,00 =960 euro FONDAZIONE CRB	4 ORE DI LEZIONE PER OGNUNA DELLE 6 CLASSI TENUTE DA UN ESPERTO MADRELINGUA AFFIANCATO DALL'INSEGNANTE DI INGLESE DELLA CLASSE
POTENZIAMENTO DELLA LINGUA INGLESE ALLA SCUOLA SECONDARIA	SCUOLA SECONDARIA	ALUNNI INTERESSATI A CONSEGUIRE LE CERTIFICAZIONI CLASSI TERZE	MARIARITA MICHELETTI	LE DOCENTI DI INGLESE ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	18 ORE X 40 EURO/ORA = 720 EURO. FONDAZIONE CRB	18 ORE DI LEZIONE CON UN INSEGNANTE MADRELINGUA PER OTTENIMENTO DELLE CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: biic815007@istruzione.it - biic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



CERTIFICAZIONE LINGUISTICA - SPEAKING	SCUOLA SECONDARIA	ALUNNI INTERESSATI A CONSEGUIRE LE CERTIFICAZIONI CLASSI TERZE	MARIARITA MICHELETTI	MICHELETTI MARIARITA PANZA ANNA	12 ORE X 35 EURO/ORA X 2 DOCENTI = 840 EURO 10 ORE X 17,50 EURO/ORA X 2 DOCENTI = 350 EURO TOTALE 1190 EURO	Corso facoltativo extra curricolare per preparare gli alunni aderenti delle classi terze alla certificazione linguistica (livello minimo a2) presso ente certificatore oxford press a biella, callian school
POTENZIAMENTO DELLA LINGUA FRANCESE ALLA SCUOLA SECONDARIA CERTIFICAZIONI DELF	SCUOLA SECONDARIA	TUTTI GLI ALUNNI COINVOLTI DELLE CLASSI TERZE	CINZIA RIVETTI	CINZIA RIVETTI	FS 6 ore X 17,50 euro/ora= 105 EURO 6 ore x 35 euro/ora= 210 EURO TOTALE 315 EURO	6 ORE DI LEZIONE POMERIDIANA DI PREPARAZIONE ALL'ESAME DELF (A1/A2)
INTRODUZIONE DELLA LINGUA SPAGNOLA ALLA SCUOLA SECONDARIA	SCUOLA SECONDARIA	ALUNNI DELLE CLASSI TERZE INTERESSATI	ESPERTO ESTERNO BRUNA RAMELLA PRALLUNGO	ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	12 ORE X 40 EURO= 480 EURO FONDAZIONE CRB	CORSO POMERIDIANO DI INTRODUZIONE ALLA LINGUA SPAGNOLA PER GLI STUDENTI INTERESSATI DELLE CLASSI TERZE
DIGITALE	TUTTI I PLESSI DELL'ISTITUTO	TUTTI I DOCENTI E GLI ALUNNI COINVOLTI	TEAM DIGITALE	TEAM DIGITALE	500 EURO (COMPRESI NELLA FUNZIONE)	CORSI DI FORMAZIONE SU CLASSEVIVA, CLASSROOM E DIDATTICA DIGITALE SUPPORTO DIGITALE PER LA REALIZZAZIONE DI CLASSROOM PER I PROGETTI

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bllic815007@istruzione.it - bllic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it

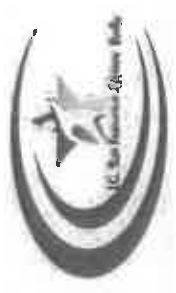


CODING	TUTTI I PLESSI DI SCUOLA DELL'INFANZIA DELL'ISTITUTO	I GRUPPI DEI 5 ANNI	ILARIA DRESSENO	ILARIA DRESSENO E LE INSEGNANTI DEI PLESSI	20 ORE X 35 EURO = 700 EURO FS	5 ORE DI CODING PER OGNI PLESSO PER I GRUPPI DEI 5 ANNI
CODING	TUTTI I PLESSI DI SCUOLA PRIMARIA DELL'ISTITUTO	CLASSI QUINTE	BRUNA RAMELLA PRALUNGO	INSEGNANTI DI TECNOLOGIA DEI PLESSI	/	10 ORE DI CODING PER OGNI PLESSO DELLE 6 CLASSI QUINTE DEI VARI PLESSI TENUTE DAGLI STUDENTI E DAGLI INSEGNANTI DELL'IS "E.BONA" DURANTE IL LORO PERCORSO DI PCTO
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE EIPASS	SCUOLA SECONDARIA	ALUNNI INTERESSATI DELLE CLASSI SECONDE	ESPERTO ESTERNO DONATELLA PERAZZONE	ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	20 ORE X 40 EURO = 800 EURO FONDAZIONE CRB	CORSO POMERIDIANO DI PREPARAZIONE ALLE CERTIFICAZIONI INFORMATICHE EIPASS
INCLUSIONE	SCUOLA SECONDARIA	TUTTI GLI ALUNNI COINVOLTI	BRUNA RAMELLA PRALUNGO BENEDETTA BELLAN	INSEGNANTI COINVOLTI	140 EURO FONDAZIONE CRB	FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE SPESE NECESSARIE A SOSTENERE GLI ESAMI PER LE CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE DI INGLESE E FRANCESE E PER QUELLE INFORMATICHE, IN FAVORE DI ALUNNI MERITEVOLI IN SITUAZIONE DI DIFFICOLTÀ ECONOMICA.
LABORATORI DI PSICOMOTRICITÀ' ALLA SCUOLA DELL'INFANZIA	SCUOLA DELL'INFANZIA	TUTTI GLI ALUNNI DI 3 ANNI	ILARIA VANINI	ILARIA VANINI	8 ore X 35 euro X 4 scuole = 1120 euro FS	LABORATORI DI PSICOMOTRICITÀ' TENUTI DA UNA DOCENTE INTERNA SPECIALIZZATA PER I GRUPPI DI 3 ANNI DI OGNI PLESSO
EDUCAZIONE ALLA SCRITTURA	TUTTI I DOCENTI DELLE CLASSI PRIME DELLA PRIMARIA E DEI 5 ANNI DELL'INFANZIA	ALUNNI DELLE CLASSI PRIME E ALUNNI DI 5 ANNI DELLE INFANZIE	ESPERTO ESTERNO BRUNA RAMELLA PRALUNGO	ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	20 ORE X 40 EURO = 800 EURO FONDAZIONE CRB	20 ORE DI TUTORAGGIO (5 ORE A PLESSO) PER APPRENDERE LE TECNICHE DI EDUCAZIONE ALLA SCRITTURA NEI PIÙ PICCOLI
COORDINAMENTO E GESTIONE				BRUNA RAMELLA PRALUNGO	900 EURO compresi nell'incarico	COORDINAMENTO E GESTIONE BUROCRATICO-AMMINISTRATIVA

BUROCRATICO-AMMINISTRATIVA DEL PROGETTO			PATRIZIA UMILIO (DSGA)	100 EURO FONDAZIONE CRB	DEL PROGETTO
---	--	--	------------------------	-------------------------	--------------

**SCHEDA PROGETTO PER BANDO "SCUOLA PLUS 2.0" della FONDAZIONE CRB
IL MACROPROGETTO CHE È STATO PRESENTATO RISULTA COMPOSTO DA ALCUNI PROGETTI D'ISTITUTO E DA ALTRE
COLLABORAZIONI CON PERSONALE ESTERNO
COLTIVA IL GUSTO 2021/2023 (destinatari: San Francesco, Biella 2, Biella 3 e Vigliano Biellese)**

AMBITO	PROGETTO	PLESSI COINVOLTI	CLASSI	DOCENTE REFERENTE	PERSONALE COINVOLTO	RSORSE	CONTENUTO
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA INGLESE DIGITALE	KEEP CALM AND MANGE BIEN	Tutti i plessi dell'istituto	Classi/Sezioni coinvolte	Bruna Ramella Pralungo	Paola Giliardino Anna de Troia Luisa Costa Ilaria Dresseno Claudia Carla Franca Renda Ilaria Vanini Fosca Giacobbe Bruna Ramella Pralungo Paola Prato Alessandra Garlazzo Nicoletta Gremmo Antonietta Fiotti Chiara Rivetti Chiara Verrua Laura Mosca	6 h X 16 docenti= 96 ore 96 X 17,50= tot 1680 euro FIS (da ripetere l'anno prossimo)	Creazione di materiali multimediali, scambi di esperienze e contatti con altre scuole europee sul tema della salvaguardia dell'ambiente e della valorizzazione del nostro territorio. Il progetto verrà realizzato con un team di lavoro verticale attraverso la piattaforma E Twinning.
ALLARGAMENTO	ALIMENTAZIONE	Tutti i plessi	Classi quinte primaria	Katarzyna	Docenti presenti in	22 h X 35	Attraverso esperimenti, schede



OFFERTA FORMATIVA	dell'istituto di primaria e secondaria	e classi seconde e terze della secondaria aderenti	Zarychta	aula durante i laboratori	euro/ora = 770 euro FIS (da ripetere l'anno prossimo)	didattiche i ragazzi saranno forniti gli strumenti per imparare a conoscere gli alimenti e vari gruppi alimentari
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA DIGITALE	COLTIVA IL GUSTO Tutti i plessi		Bruna Ramella Pralungo	FIGURA STAFF PROGETTAZIONE E FORMAZIONE FIGURE STAFF DIGITALE	Compreso nelle ore di funzione 4900 euro compresi nelle ore previste per lo staff da suddividersi in due anni	Creazione di un sito dedicato, ideazione e stesura del progetto, supporto tecnico alle iniziative di formazione, coordinamento degli incontri di formazione, organizzazione delle uscite sul territorio per docenti e famiglie (proposte da SLOWFOOD)
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	LIBRO		Bruna Ramella Pralungo	FIGURA STAFF PROGETTAZIONE	2500 EURO FONDAZIONE CRB	Ideazione e realizzazione di un libro legato all'iniziativa (realizzato da un editore specializzato)
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	ACQUISTO MATERIALE INFORMATICO		Bruna Ramella Pralungo		400 EURO FONDAZIONE CRB	Acquisto materiale informatico per la realizzazione delle iniziative (piattaforma digitale, stampante a colori,...)
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	AFFITTO MEZZI DI TRASPORTO		Bruna Ramella Pralungo		1500 EURO FONDAZIONE CRB	AFFITTO MEZZI DI TRASPORTO per la realizzazione delle uscite sul territorio
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	ACQUISTO MATERIALE PER REALIZZAZIONE	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo		5500 EURO FONDAZIONE	Acquisto materiale per la realizzazione dei laboratori



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bielc@istruzione.it - bielc@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



	LABORATORI	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	CRB	
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	LABORATORI DI CUCINA	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	5500 EURO FONDAZIONE CRB	realizzazione di laboratori di cucina
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	LABORATORI DI VIDEORICETTE	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	ESPERTO ESTERNO (INDIVIDUATO TRAMITE BANDO)	5000 EURO FONDAZIONE CRB	realizzazione di laboratori di videoricette
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	SPORTELLO PSICOLOGICO PER DISTURBI ALIMENTARI	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	FONDAZIONE OLLY	2500 EURO FONDAZIONE CRB	SPORTELLO PSICOLOGICO PER DISTURBI ALIMENTARI
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE PROGETTO	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	BRUNA RAMELLA PRALUNGO PATRIZIA UMILIO	2100 EURO FONDAZIONE CRB	MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE PROGETTO
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	FORMAZIONE PER DOCENTI E FAMIGLIE	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	LILT BIELLA- DOTT.SSA FORNARO ANTONELLA	/	Formazione per gli insegnanti e le famiglie rispetto alle tematiche dei disturbi legati all'alimentazione e dell'importanza di sane e corrette abitudini durante la preparazione e il consumo dei pasti. Inoltre verranno presentate modalità ludiche per presentare questi argomenti durante le attività didattiche quotidiane.
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	FORMAZIONE PER DOCENTI E FAMIGLIE	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	SAPORI BIELLES (DOC.BI) - MINA NOVELLO	/	Incontri di formazione teorico pratica in merito alla realizzazione di ricette della tradizione locale e alla cura degli orti casalinghi e scolastici.

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: blc815007@istruzione.it - blc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	FORMAZIONE PER DOCENTI E FAMIGLIE	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	SLOWFOOD - MARTA FOGLIO E ROBERTO COSTELLA	/	Incontri di formazione per insegnanti e genitori in merito ad un approccio più consapevole al cibo e alla nutrizione, alla scoperta e alla valorizzazione delle piccole produzioni locali (possibile organizzazione di uscite sul territorio)
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	ALUNNI DEI PLESSI	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	IIS "GAE AULENTI" - PROF. GIANPAOLO FALLETTI	/	PERCORSO DI PCTO DEI RAGAZZI DI AGRARIO PER LA REALIZZAZIONE DI ORTI SCOLASTICI
ALLARGAMENTO OFFERTA FORMATIVA	FORMAZIONE PER DOCENTI E FAMIGLIE	PLESSI ADERENTI	CLASSI/SEZIONI ADERENTI	Bruna Ramella Pralungo	FONDO EDO TEMPIA - DOTT.SSA MAIRA IANNUZZI	/	Incontri di formazione per illustrare i principi di una sana e corretta alimentazione quotidiana.

Art. 39 – Formazione e Aggiornamento del personale docente

FORMAZIONE INSERITA NEL PROGETTO PER IL BANDO "SCUOLA PLUS" della FONDAZIONE CRB

- **EDUCAZIONE ALLA SCRITTURA:** 14 ORE DI CORSO (6 ORE DI TEORIA E 8 ORE DI LABORATORIO) PER APPRENDERE LE TECNICHE DI EDUCAZIONE ALLA SCRITTURA NEI PIÙ PICCOLI E DI PRODUZIONE SCRITTA PER I PIÙ GRANDI. TENUTO DA UN ESPERTO ESTERNO (PROBABILMENTE DORIS BATTISTINI)
- **COUNSELING:** 4 ORE DI CORSO SULL'ACCOGLIENZA DEL DISAGIO E LA GESTIONE DELLE EMOZIONI. TENUTO DA UN ESPERTO ESTERNO (PROBABILMENTE ALESSANDRO PESCAROLO)
- **DIGITALE:** DUE INCONTRI DA UN'ORA E MEZZA SULL'USO DELLA G SUITE E DELLA CLASSROOM

ALTRE PROPOSTE FORMAZIONE

- **MINDFULLNESS:** 4 MODULI da 2/3 ORE NELLA SECONDA PARTE DELL'ANNO A CURA DI FONDAZIONE OLLY SU: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL TEMPO, LE COMPETENZE DELL'INTELLIGENZA EMOTIVA, COMUNICAZIONE EFFICACE E TEAM, LINGUAGGIO POTENZIANTE.
- **CORSI ALLO SCIENTIFICO:** POSSIBILITA' DI PARTECIPARE AI CORSI DI FORMAZIONE CHE SARANNO ATTIVATI DAL LICEO SCIENTIFICO
- **E-TWINNING:** CORSO DI 2 ORE DI AVVICINAMENTO ALLA PIATTAFORMA E-TWINNING TENUTO DA EMANUELA BOFFA, AMBASADOR DEL PIEMONTE + EVENTUALI 2 ORE DI APPROFONDIMENTO SULL'USO DI TWinspace PER DOCENTI ESPERTI
- **COMPETENZE:** CORSO DI FORMAZIONE DI 10 ORE (5 INCONTRI) PER TUTTI I DOCENTI CON UNA PARTE TEORICA E ALCUNI INCONTRI LABORATORIALI, IL CORSO SARA' TENUTO DA SILVIA BARBERA.
- **HATHA YOGA:** CORSO DI FORMAZIONE IN PRESENZA TENUTO DA STEFANIA MOSCA DI 8 INCONTRI DA 1h e 15' L'UNO PRESSO PALESTRA SCUOLA MEDIA SAN FRANCESCO
- **DIDATTICA ALL'APERTO:** PERCORSO FORMATIVO TEORICO (novembre-dicembre) SULLA DIDATTICA ALL'ARIA APERTA TENUTO DAGLI ESPERTI DI BIELLA CRESCE COSI' SUDDIVISO: 4 ORE PLENARIA, 2 ORE PER INSEGNANTI INFANZIA, 2 ORE PER INSEGNANTI PRIMARIA, 2 ORE PER INSEGNANTI SECONDARIA.
- **CORSI SICUREZZA COVID-19:** A CURA DELL'R.S.P.P. DI ISTITUTO RIVOLTI A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO: 2 ORE DOCENTI, 2 ORE PERSONALE AMMINISTRATIVO, 1 ORA COLLABORATORI SCOLASTICI.
- **CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO:** A.S.P.P. E R.L.S. I CORSI SONO STATI ORGANIZZATI DALLA RETE S.B.I.R. E PARTECIPANO PER LA FORMAZIONE DI BASE E L'AGGIORNAMENTO GLI INSEGNANTI INCARICATI.

PROGETTI PTOF +
FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO
DA FIS + P.N.F.D.A.S. 2020-2021 € 12.009,00

Art. 40 – Attività sportiva extra-orario di servizio su 30 settimane

PROF.	DISCIPLINA	LUOGO	Tot. ORE	€/h	€ Tot.
FERRARO Marco	Arrampicata Rugby Pallamano Basket Golf Pallavolo Campion. Stud.	Imp. sport.	31	17,5	542,5
			31		542,50
CORVINO Alessandro	Arrampicata	Imp. Sport.	31	17,5	542,5



 neg



	Rugby Pallamano Basket Golf Pallavolo Campion. Stud.				
				31	542,5

Il compenso per l'attività sportiva extra orario di servizio è retribuito da fondo specifico ministeriale.

Art. 41 – F.I. per attività di progetto PTOF

Le attività di progetto del PTOF 2021-2022, elaborate dal Collegio dei Docenti del 25.10.2021 e nel Consiglio d'Istituto del 10.11.2021, sono coperte con una cifra pari a € 10.000,00.

In base alle dichiarazioni contenenti l'elenco delle attività svolte e delle ore effettivamente prestate, saranno possibili compensazioni del Fondo d'Istituto tra le diverse attività previste. Tutti i compensi sono erogati in proporzione al servizio effettivamente prestato.

Art. 42 – Valorizzazione del personale (L. 27-12-2019 n.160 comma 249)

Si prende atto dell'assegnazione di 12.302,83 euro lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007 di seguito riportato:

1. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, dovrà tenere conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività (EDA, scuola ospedaliera, carceraria, corsi serali, convitti). Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse del presente articolo va prioritariamente orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione va ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando la burocratizzazione e la frammentazione dei progetti.

Nella determinazione delle misure unitarie dei compensi dovrà essere posta particolare attenzione a costituire un ragionevole equilibrio tra le diverse componenti della retribuzione

2. Con il fondo sono, altresì, retribuite:

a. Il particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell'orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell'ora di lezione ed all'ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica, previste nel regolamento sull'autonomia. Per il personale docente ed educativo in servizio nelle istituzioni scolastiche che abbiano attivato la flessibilità organizzativa e didattica spetta un compenso definito in misura forfetaria in contrattazione integrativa d'istituto;

b. le attività aggiuntive di insegnamento. Esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino ad un massimo di 6 ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70 del CCNL del 4 agosto 1995 e di quelle previste dal precedente art. 86. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;

c. le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. Tali attività sono parte integrante dell'offerta formativa dell'istituto, sono programmate dal collegio dei docenti in coerenza con il POF e con i processi di valutazione attivati.

d. le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. Esse consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti informatici e in quelle previste dall'art. 29, comma 3 - lettera a) del presente CCNL eccedenti le 40 ore annue. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;

- e. le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 6;
- f. i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del presente CCNL;
- g. le indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 7;
- h. l'indennità di bilinguismo e di trilinguismo, nei casi in cui non sia già prevista a carico di soggetti diversi dal MPI in base alla normativa vigente - nel qual caso potrà essere contrattata la relativa rivalutazione-, con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 8;
- i. il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del presente CCNL, detratto l'importo del CIA già in godimento;
- j. la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del presente CCNL spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9;
- k. compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF;
- l. particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.

Per tali risorse le parti concordano di ripartire le stesse, tra personale docente e personale ATA secondo le percentuali concordate, pertanto risulta:

Personale Docente: 75% delle risorse, pari a 9.227,1225 euro

Personale ATA: 25% delle risorse, pari a 3.075,7075 euro

Per la componente relativa ai docenti si concorda, in modo forfettario il seguente riparto:

- N. 20 ore alle 16 figure organizzative per orario aggiuntivo e intensificazione delle attività anche legate agli adempimenti aggiuntivi relativi al covid-19
- N.10 ore alle 11 figure organizzative per orario aggiuntivo e intensificazione delle attività anche legate agli adempimenti aggiuntivi relativi al covid-19

Per la componente relativa al personale ATA si concorda, in modo forfettario il seguente riparto:

- N.20 ore a 6 Assistenti Amministrativi (Tot. 120 ore) per orario aggiuntivo e intensificazione delle attività del personale amministrativo, anche legate agli adempimenti aggiuntivi relativi al covid-19(euro 14,50/ora)
- N.10 ore a 1 Assistente Amministrativo Covid (Tot. 10 ore) per orario aggiuntivo e intensificazione delle attività del personale amministrativo, anche legate agli adempimenti aggiuntivi relativi al covid-19(euro 14,50/ora)
- N.10 ore a n. 1 Assistente Tecnico (euro 14,50/ora) per intensificazione delle attività anche legate agli adempimenti aggiuntivi relativi al covid-19
- N.2,5 ore a 33 Collaboratori scolastici (euro 12,50/ora) per intensificazione delle attività legate agli adempimenti aggiuntivi relativi al covid-19

Nell'a.s. 2021-2022 l'assegnazione della specifica risorsa finanziaria per la valorizzazione della professionalità docente (nota MIUR n. 21503 del 30.09.2021) è di € 12.302,83 (lordo dipendente).

Art. 43 – Accesso al fondo da parte del personale Amministrativo

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
	N. Ore	Importo orario	Totale
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE X 6 A.A.	FORFAIT	800,00	4.800,00
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE 1 AA COVID	FORFAIT	260,00	260,00



SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI MAX	73	14,50	1.058,50
TOTALE			6.118,50

Tutti i compensi sono erogati in proporzione al servizio effettivamente prestato.

Art. 44 – Accesso al fondo da parte dei Collaboratori scolastici

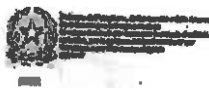
COLLABORATORI SCOLASTICI			
	N. Ore	Importo orario	Totale
INTERVENTI DISAGIO NEVE PRIM COSSILA (X N.2CS)	12	12,50	150,00
ASSISTENZA DORMITORIO INF.CRIDIS (X N.2 CS)	40	12,50	500,00
MAGGIOR IMPEGNO EMERGENZA SANITARIA	70	12,50	875,00
COMMISSIONI ISTITUZIONALI SEGRETERIA E PRESIDENZA	forfait	forfait	750,00
N. 1 ORE PRO-CAPITE FORFETARIE PER SOSTITUZIONE (OLTRE L'ORARIO DI LAVORO) DEI COLLEGHI ASSENTI NEL PLESSO MAX ORE	120	12,50	1.500,00
N. 2 ORE PRO-CAPITE FORFETARIE PER SOSTITUZIONE (OLTRE L'ORARIO DI LAVORO) DEI COLLEGHI ASSENTI IN ALTRO PLESSO MAX ORE	90	12,50	1.125,00
ATTIVITA' DI SANIFICAZIONE COVID-19 PROPRIO PLESSO MAX ORE	190	12,50	2375,00
ASSISTENZA ALUNNI DISABILI	240	12,50	3.000,00
ASSISTENZA SANITARIA ALUNNI	70	12,50	875,00
EVENTI STRAORDINARI NON PREVEDIBILI	59	12,50	737,50
TOTALE			11.887,50
TOT. ASSIST AMM.VI			6.118,50
TOT. PERSONALE A.T.A.			18.006,00

Tutti i compensi sono erogati in proporzione al servizio effettivamente prestato.

In base alle dichiarazioni contenenti l'elenco delle attività svolte e delle ore effettivamente prestate saranno possibili compensazioni tra le attività sopra elencate.

Art. 45 – Compensi personale ATA per progetti finanziati da enti esterni alla scuola

Il personale ATA (compreso il DSGA) che svolge attività per progetti finanziati da enti esterni alla scuola sarà retribuito in base alle ore svolte e compatibilmente con i fondi a disposizione.



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E INNOVAZIONE DELLO SVILUPPO UMANO

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: bllic815007@istruzione.it - bllic815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.icsanfrancescodassisi.biella.it



Art. 46 – Fondo residuo

La somma residuale non utilizzata nel presente contratto, previa consultazione con le RSU e delibera degli OO.CC., potrà essere impegnata al fine di retribuire ulteriori eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste al momento della stipula del presente contratto.

Art. 47 – Liquidazione dei compensi

Per attivare il procedimento di liquidazione, l'interessato presenterà una rendicontazione.

I compensi forfettari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato, a partire dal 16° giorno di assenza.

I compensi verranno liquidati entro il termine dell'anno scolastico in corso.

Capo VI SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Art. 48 – Soggetti tutelati

I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'Istituzione scolastica prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

Ad essi sono equiparati tutti gli studenti dell'Istituzione scolastica nella quale i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori, strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminale.

Sono, altresì, da ricomprendere, ai fini della gestione delle emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curriculare ed extracurriculare per iniziative complementare ivi realizzate.

Gli studenti non sono numericamente computati ai fini degli obblighi che la legge correla al numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica.

Gli studenti sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali dell'Istituzione scolastica, si trovino all'interno di essa nella veste di: ospiti, alunni uditori, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti.

Art. 49 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Nell'unità scolastica viene designato, per iniziativa e responsabilità della RSU, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS): M.a CHIAVERINA Emira.

Con riferimento alle attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, disciplinate dal DLgs n°81/2008, le parti concordano su quanto segue:

- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; egli segnala preventivamente al Dirigente Scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro;
- la consultazione da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal DLgs n°81/2008 si deve svolgere in modo tempestivo. In occasione della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte ed opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'istituzione scolastica; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui al DLgs n°81/2008 e successive modifiche;
- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro ed agli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni ed alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
DIREZIONE REGIONALE DELL'ISTRUZIONE DELLA REGIONE PIEMONTE
UFFICIO REGIONALE DI BIELLA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020
FONDI STRUTTURALI EUROPEI - INTERVENTI A SOSTEGNO DELL'EDUCAZIONE E DELLA FORMAZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO

"San Francesco d'Assisi"

Piazza Martiri della Libertà n. 12 - 13900 BIELLA - Tel. 015.22779

e-mail: blc815007@istruzione.it - blc815007@pec.istruzione.it

C.F. 90061100021

www.lcsanfrancescodassibiella.it



- d) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a dare delle informazioni e a produrre delle documentazioni strettamente connesse alla sua funzione;
- e) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione ed all'aggiornamento come previsto dal DLgs n°81/2008 e successive modifiche;
- f) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali;
- g) per l'espletamento dei compiti di cui al DLgs n°81/2008 e successive modifiche, i rappresentanti per la sicurezza oltre ai permessi già previsti per le rappresentanze sindacali, utilizzano appositi permessi orari pari a 40 ore annue per ogni rappresentante. Per l'espletamento e gli adempimenti previsti dal DLgs n°81/2008 e successive modifiche, il predetto monte ore e l'attività sono considerati tempo di lavoro.

Art. 50 - Diffusione del contratto

Il testo del contratto viene reso noto al personale interessato dal dirigente scolastico mediante affissione all'albo e distribuzione di copie in visione (1 per ogni plesso). Al personale che ne fa richiesta scritta viene consegnata una copia individuale, previa corresponsione delle spese di riproduzione, nella misura di € 0,50 ogni 4 pagine (in valori bollati, da applicare sulla domanda).

PARTE PUBBLICA

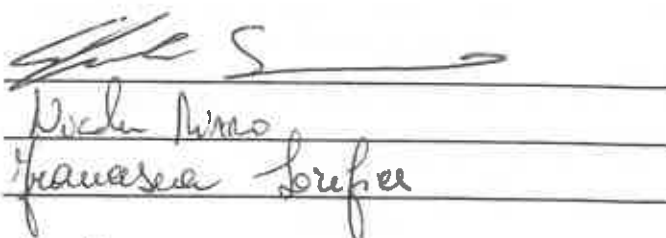
Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Monica PISU



PARTE SINDACALE

Le RSU d'Istituto

- M.o Cosimo CARDINALE
- M.o Nicola RIZZO
- AA Francesca LOREFICE



Rappresentanti OO.SS.

- CGIL F.le Scuola
- CISL Scuola



Biella 22/04/2022